



Código de Gobierno Corporativo

Nación Reaseguros S.A.

Versión III



Nación Reaseguros

Contenido

1. CONCEPTOS GENERALES	4
1.1. Alcance de los lineamientos	4
1.2. Código de Gobierno Corporativo	4
1.2.1. Régimen Legal	4
1.2.2. La Historia	4
1.2.3. Régimen de Relacionamiento	4
1.2.4. Objeto	5
1.2.5. Objetivos Institucionales	5
1.2.6. Estructura Organizativa General	5
1.3. Directorio	6
1.4. Alta Gerencia	6
1.5. Consideraciones Generales	6
1.5.1. Fiscalización	6
1.5.2. Valores Institucionales	6
1.5.3. La Asamblea	6
2. DIRECTORIO	7
2.1. Funciones	7
2.2. Objetivos Estratégicos	9
2.3. Responsabilidades	9
3. ALTA GERENCIA	9
3.1. Responsabilidades	9
4. COMITÉS	10
4.1. Comité de Auditoría	10
Propósito	10
Integración	10
Responsabilidades y Funciones	11
Periodicidad	12
Desarrollo	12
4.2. Comité de Inversiones	12

Propósito	12
Integración	12
Responsabilidades y Funciones	12
Periodicidad	14
Desarrollo	14
4.3. OTROS COMITÉS	14
4.3.1. Comité de Sistemas y Procesos	14
Propósito	14
Integración	14
Responsabilidades y Funciones	15
Sus Funciones Principales son	15
Periodicidad	15
Desarrollo	15
5. AUDITORÍAS INTERNAS Y EXTERNAS. CONTROLLERS	16
Independencia	16
Acceso a la información	16
5.1. Auditorías Internas y Externas	16
5.1.1. Auditoría Interna	16
5.1.2. Auditoría Externa	17
5.2. Controller de Inversiones y de Seguridad Informática	17
6. POLÍTICA DE INCENTIVOS ECONÓMICOS AL PERSONAL	17
7. OTRAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES	18
7.1. Política de Transparencia: Conducta y Ética Profesional	18
7.2. Política de “Conozca su Estructura Organizacional” - Recursos Humanos	19
7.2.1. Incorporación de Personal	19
7.2.2. Capacitación	20
7.2.3. Evaluación de Desempeño	21
7.3. Política de Gestión de Riesgos	21
7.3.1. Principales Riesgos de la Actividad Aseguradora	22
7.3.2. Reportes de Riesgo al Accionista	23

7.4. Responsabilidad Social Empresaria..... 23
7.4.1. Acciones de Responsabilidad Social Empresaria..... 24

1. CONCEPTOS GENERALES

1.1. Alcance de los lineamientos

El presente Código de Gobierno Corporativo define la estructura, composición y responsabilidad de los órganos de Gobierno de Nación Reaseguros S.A (en adelante NRe) y refiere al desarrollo de su actividad a efectos de alcanzar sus objetivos estratégicos, acorde a las buenas prácticas de gobierno y transparencia de la gestión adoptando una política de mejores prácticas en la gestión de Gobierno Corporativo.

1.2. Código de Gobierno Corporativo

Este Código constituye un conjunto de reglas aplicables a las diversas actividades y negocios que desarrolla NRe y al funcionamiento de sus Organos de Gobierno de conformidad a las normas legales vigentes aplicables a la Actividad Aseguradora – Ley N° 20.091, sometiéndose a su organismo de control.

1.2.1. Régimen Legal

NRe es una Sociedad Anónima inscrita, de acuerdo con lo previsto por la Ley General de Sociedades N° 19.550, t.o. 1984, en la Inspección General de Justicia bajo el N° 8720 del Libro 59 Tomo - de Sociedades Anónimas, el 15 de mayo de 2012, con sede social sita en la calle San Martín N° 913, de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

1.2.2. La Historia

NRe es una de las empresas controlada por el Banco de la Nación Argentina (en adelante BNA), fue constituida el 28 de diciembre de 2011, con el objeto de operar en reaseguros dentro del marco regulatorio del reaseguro en la República Argentina, establecido mediante las Resoluciones N° 35.615 y N° 35.794 de la Superintendencia de Seguros de la Nación (S.S.N.).

Durante los primeros meses del año 2012, la S.S.N. mediante Resolución N° 36.476, conforma el acto constitutivo de la empresa y la autoriza a operar en Reaseguros en el territorio nacional, luego de lo cual se finaliza la inscripción de los estatutos de la Sociedad ante la Inspección General de Justicia.

El reaseguro, identificado como el seguro de las aseguradoras, es indispensable para el desarrollo de la actividad, ya que permite equilibrar los riesgos retenidos a fin de preservar la solvencia de las compañías, otorgando además una mayor capacidad de aseguramiento que facilite el acompañamiento de grandes proyectos, tanto públicos como privados.

Dentro de este marco, NRe ha tenido como objetivo inicial ser la compañía que brinde capacidad de Reaseguro a los negocios del Estado Nacional.

La relación entre el Banco de la Nación Argentina, Nación Seguros S.A. y el Estado Nacional, determinó una fuerte sinergia que generó ventajas competitivas diferenciales, creando un escenario favorable para el desarrollo y crecimiento de oportunidades de negocios, acorde a las perspectivas de la compañía.

Continuó luego con la suscripción de riesgos con empresas tales como YPF, Empresas Argentinas Soluciones Satelitales, ENARSA, Operadora Ferroviaria Sociedad del Estado y Aerolíneas Argentinas, entre otras.

1.2.3. Régimen de Relacionamiento

El BNA participa en forma mayoritaria en el capital social de Nación Reaseguros S.A. y en función de ello ha fijado lineamientos mínimos de relacionamiento de forma tal de viabilizar un funcionamiento coordinado que permita a la controlante la toma de conocimiento de los riesgos relevantes asumidos y la adopción de

Código de Gobierno Societario

una política de gobierno societario en línea con las políticas fijadas por el Banco de la Nación Argentina. Asimismo, el presente régimen fija normas de funcionamiento del Directorio de Nación Reaseguros S.A. lo que permite al BNA un sistema de conducción unificado y coordinado.

1.2.4. Objeto

El Art. 3° del Estatuto de NRe describe como objeto exclusivo realizar operaciones de reaseguro. Podrá para tales fines administrar y disponer de los bienes que tenga invertidos en capital y reservas, pudiendo para ello realizar toda clase de actos jurídicos. Para la realización de sus fines, la Sociedad de ajustará a las leyes y reglamentaciones vigentes, en especial las dispuestas por la Ley 20.091 y sus normas reglamentarias.

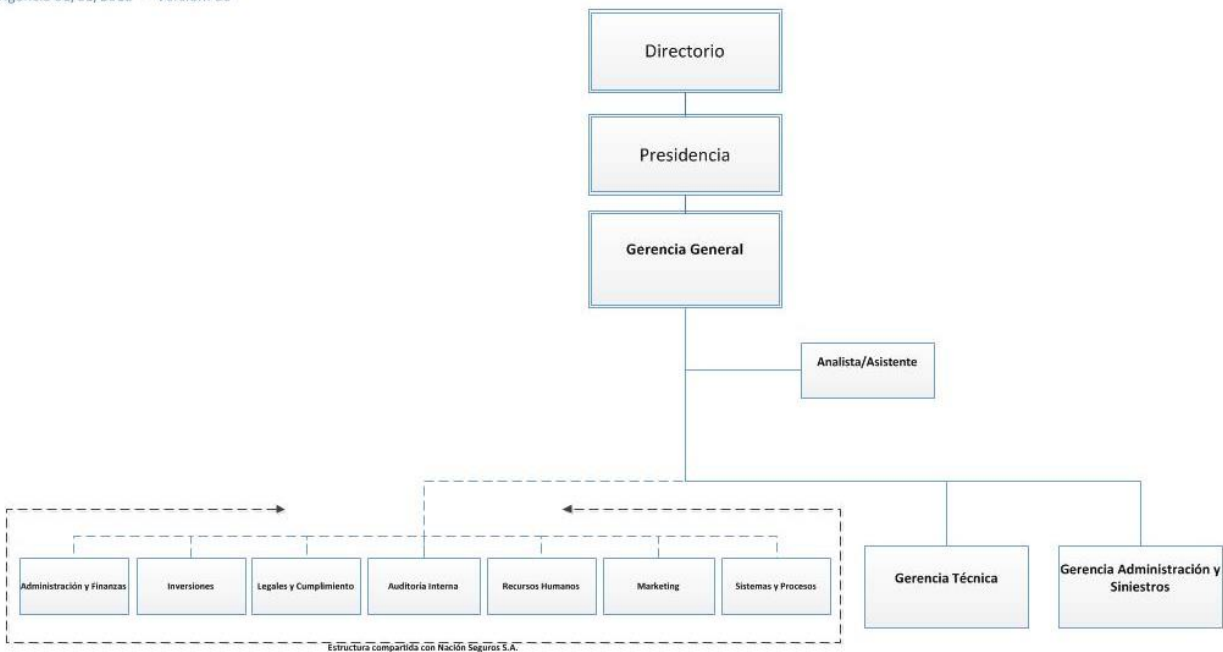
1.2.5. Objetivos Institucionales

NRe actúa en el Mercado Asegurador como sociedad controlada por el BNA, de modo tal que se orienta a explotar las ventajas competitivas que dicha entidad le provee, sin descuidar su misión social como empresa del Estado.

El plan estratégico de NRe detalla principalmente el conjunto de objetivos y acciones, en pos de la creación de valor agregado mediante el establecimiento de una sinergia y colaboración mancomunada con quien es su principal cliente, considerando sus procesos eficientes, la orientación estratégica, su solidez y rentabilidad. Actualmente, NRe comienza a ampliar su abanico de clientes ofreciendo reaseguro a otras aseguradoras del mercado.

1.2.6. Estructura Organizativa General

Vigencia 01/01/2018 - Versión: 00



Código de Gobierno Societario

1.3. Directorio

El Directorio de NRe está compuesto por un Presidente y un número de miembros que fije la Asamblea General de Accionistas, entre un mínimo de 3 (tres) y un máximo de 5 (cinco), con mandato por 3 (tres) ejercicios, pudiendo ser reelegidos sin límite.

Asimismo, la asamblea podrá designar uno o más Directores Suplentes para que reemplacen a los Directores Titulares en caso de vacancia, impedimento, ausencia o renuncia.

El Presidente ejerce la representación legal de la Institución. Hace cumplir las disposiciones del Estatuto y demás normas legales y reglamentarias.

1.4. Alta Gerencia

NRe define como Alta Gerencia, a la Gerencia General y sus respectivas Gerencias. Conforme lo establece el Reglamento General de la Actividad Aseguradora, emitido por la S.S.N., los Gerentes y Representantes (cualquiera sea su denominación conforme el tipo social) deben satisfacer los mismos recaudos exigidos para los accionistas. De tal manera, deben presentar los requisitos documentales establecidos en dicho Reglamento, en un plazo de 10 (diez) días de celebrado el acto mediante el cual se disponen las designaciones, o bien de no verificarse cambios en las designaciones, actualizar la documentación cada 3 años al 31 de Diciembre.

1.5. Consideraciones Generales

1.5.1. Fiscalización

Conforme el art. 16 del Estatuto de la Sociedad NRe es fiscalizada por 3 (tres) síndicos titulares designados por la Asamblea para constituir la comisión fiscalizadora. Asimismo, la asamblea deberá designar por cada síndico titular nominado, un síndico suplente para que los reemplace en caso de vacancia, impedimento, ausencia o renuncia.

Los síndicos durarán en sus cargos por tres ejercicios, serán elegidos y cumplirán su cometido en la forma, oportunidad y con los alcances previstos en los artículos 284 a 298 inclusive de la Ley General de Sociedades N° 19.550.

1.5.2. Valores Institucionales

Los principales valores que NRe fomenta y promueve en sus colaboradores y en la sociedad, son:

El respeto mutuo entre todas las personas con las que se relacionan: el empleado debe actuar con el máximo respeto y consideración hacia todas las personas con las que trate, ya sea que pertenezcan al ámbito interno como al externo de la Compañía.

Los principios éticos que gobiernan nuestras operaciones son inamovibles y representan lo que creemos y lo que no permitiremos. NRe se ha comprometido a cumplir las más elevadas normas de transparencia, honradez, integridad, solidaridad y cooperación, respeto a la legalidad y responsabilidad para llevar a cabo no solo sus transacciones comerciales, sino también sus relaciones internas.

1.5.3. La Asamblea

El Estatuto de NRe en su art. 17 prevé que las asambleas ordinarias se celebrarán a efectos de tratar las materias enunciadas en el artículo 234 de la Ley General de Sociedades N° 19550:

1) Balance general, estado de los resultados, distribución de ganancias, memoria e informe del Síndico y

Código de Gobierno Societario

toda otra medida relativa a la gestión de la sociedad que le competa resolver conforme a la ley y el estatuto o que sometan a su decisión el Directorio, el Consejo de Vigilancia o los Síndicos;

- 2) Designación y remoción de directores y síndicos miembros del Consejo de Vigilancia y fijación de su retribución;
- 3) Responsabilidad de los directores y síndicos y miembros del Consejo de Vigilancia;
- 4) Aumentos del capital conforme al artículo 188.

Para considerar los puntos 1) y 2) será convocada dentro de los cuatro (4) meses del cierre del ejercicio.

Las asambleas ordinarias serán convocadas en las formas y plazos previstos en los artículos 236 y 237 de dicha ley. Las resoluciones que se adopten luego de constituida la misma, tanto en primera como en segunda convocatoria, lo serán por mayoría de los votos presentes que puedan emitirse en la decisión respectiva.

Las asambleas extraordinarias, previstas en el artículo 17 del Estatuto de la Sociedad, se celebrarán para tratar las materias enunciadas en el art. 235 de la Ley General de Sociedad N° 19.550:

- 1º) Aumento de capital, salvo el supuesto del artículo 188. Sólo podrá delegar en el directorio la época de la emisión, forma y condiciones de pago;
- 2º) Reducción y reintegro del capital;
- 3º) Rescate, reembolso y amortización de acciones;
- 4º) Fusión, transformación y disolución de la sociedad; nombramiento, remoción y retribución de los liquidadores; escisión; consideración de las cuentas y de los demás asuntos relacionados con la gestión de éstos en la liquidación social, que deban ser objeto de resolución aprobatoria de carácter definitivo;
- 5º) Limitación o suspensión del derecho de preferencia en la suscripción de nuevas acciones conforme al artículo 197;
- 6º) Emisión de debentures y su conversión en acciones;
- 7º) Emisión de bonos.

Las Asambleas Ordinarias y Extraordinarias serán convocadas por el Directorio o el Síndico en los casos previstos por la ley, o cuando cualquiera de ellos lo juzgue necesario o cuando sean requeridas por accionistas que representan por lo menos el cinco por ciento (5 %) del capital social, si los estatutos no fijaran una representación menor.

En este último supuesto la petición indicará los temas a tratar y el Directorio o el Síndico convocará la asamblea para que se celebre en el plazo máximo de cuarenta (40) días de recibida la solicitud.

Si el Directorio o el Síndico omite hacerlo, la convocatoria podrá hacerse por la autoridad de contralor o judicialmente.

2. DIRECTORIO

2.1. Funciones

El Directorio es el órgano de administración y el único órgano de funcionamiento necesario y permanente en la sociedad anónima, siendo una de sus facetas la realización de todas las operaciones mediante las

Código de Gobierno Societario

cuales se da cumplimiento al objeto social, esto es, una función de gestión operativa integral del patrimonio social.

Tanto las atribuciones del Directorio como las atribuciones y obligaciones del Presidente se encuentran establecidas en el Estatuto de la Compañía (Art. 13 y 14).

Dentro de dichas atribuciones se encuentra la de conformar un Comité Ejecutivo (conforme lo expone también el Art. 269 de la Ley General de Sociedades N° 19.550), integrado por el Presidente, el Vicepresidente y 1 (un) Director Titular, cuya función principal será la de coordinar las acciones del Directorio y mantener una comunicación fluida con los accionistas.

Adicionalmente, a propuesta del Presidente y con la aprobación del Directorio, se podrá efectuar la contratación de personal por tiempo determinado para la prestación o realización de servicios y excepcionalmente, para tareas ejecutivas o de asesoramiento.

Conforme lo expuesto en la Ley N° 24.156, art. 101: "La autoridad superior de cada jurisdicción o entidad dependiente del Poder Ejecutivo Nacional será responsable del mantenimiento de un adecuado sistema de control interno (...)", por lo cual dicha responsabilidad es asumida por el Directorio de Nación Reaseguros.

En concordancia con las Normas Generales de Control Interno para el Sector Público Nacional, emanadas de la Sindicatura General de la Nación, las cuales se basan en el Modelo COSO - reconocido internacionalmente como modelo para diseñar, implementar y desarrollar el control interno y evaluar su efectividad. El Directorio es responsable de establecer la estructura organizacional y los niveles de autoridad y de responsabilidad, para que se ejerzan apropiadamente las labores de planificación, ejecución, control y evaluación periódica de las actividades, buscando alcanzar los objetivos organizacionales.

Asimismo, y según lo expuesto en el inc d) Art. 4° de la Ley N° 24.156, el Directorio asume también la responsabilidad sobre la implantación y mantenimiento de:

- i. Un sistema contable adecuado a las necesidades del registro e información y acorde con la naturaleza jurídica y características operativas de la Compañía;
- ii. Un eficiente y eficaz sistema de control interno normativo, financiero, económico y de gestión sobre las operaciones, comprendiendo la práctica del control previo y posterior y de la auditoría interna;
- iii. Procedimientos adecuados que aseguren la conducción económica y eficiente de las actividades institucionales y la evaluación de los resultados de los programas, proyectos y operaciones de los que es responsable la Compañía. Esta responsabilidad se extiende al cumplimiento del requisito de contar con un personal calificado y suficiente para desempeñar con eficiencia las tareas que se les asignen.

En tal sentido, el Directorio tiene a su cargo la aprobación y supervisión de la implementación de la Estructura Funcional de la Organización (Organigrama Macro), sus Misiones y Funciones asociadas, las Políticas y Procedimientos exigidos por el Reglamento de la Actividad Asegurada, el presente Código y las Políticas aquí enunciadas.

Conforme lo establece el Reglamento de la Actividad Aseguradora, emitido por la S.S.N., en su punto 7.1.3., los integrantes de los Órganos de Administración deben satisfacer los requisitos documentales establecidos en dicho Reglamento. Según lo expuesto en el punto 7.2., dicha documentación debe presentarse en un plazo de diez (10) días de celebrado el acto mediante el cual se disponen las designaciones, o bien de no verificarse cambios en las designaciones, actualizar la documentación cada 3 años al 31 de Diciembre.

Asimismo, al menos dos tercios (2/3) de la totalidad de los Directores o consejeros debe acreditar experiencia en la actividad aseguradora, en función pública o privada, en el país o en el exterior.

Código de Gobierno Societario

2.2. Quorum

Los miembros del órgano de administración de la compañía deberán participar con su presencia de las reuniones de Directorio y de los diferentes Comités que integren, al menos en un setenta y cinco por ciento (75%) de las convocatorias realizadas durante el ciclo anual.

Se exceptúan de esta obligación los casos de enfermedad o ausencia debidamente justificadas ante el presidente del Directorio.

En los casos de ausencias injustificadas se dispondrán las sanciones económicas que por resolución de Directorio se determinen, pudiendo llegar a suspensión absoluta de la percepción de honorarios mientras no se regularice la situación. Asimismo dicha situación se pondrá en conocimiento del Banco de la Nación Argentina.

2.3. Objetivos Estratégicos

El Directorio de la Compañía define anualmente las estrategias del negocio, en concordancia con la estrategia señalada por el BNA.

Dichas estrategias se plasman luego en el Plan de Negocios de la Compañía, incluyendo las metas de rentabilidad a alcanzar y el mix de cartera apropiado para el logro de los objetivos fijados.

2.4. Responsabilidades

El Directorio de NRe actúa y resuelve en conjunto todos los temas conforme a las disposiciones legales vigentes atendiendo a las necesidades propias del negocio asegurador.

La Representación Legal de la sociedad corresponde al Presidente del Directorio. Asimismo y según lo expuesto en el Art. 270 de la Ley General de Sociedades N° 19.550, el Directorio puede designar Gerentes Generales o especiales, Directores o no, que estarán facultados para realizar los actos corrientes de administración. No obstante, tal designación no excluye la responsabilidad de los Directores.

2.5. Obligaciones

Es obligación de los miembros del Órgano de Administración y aquellos funcionarios alcanzados por las leyes vigentes la presentación en tiempo y forma, entre otras, de la declaración jurada integral patrimonial ante la Oficina Anticorrupción, remitiendo copia de la misma a la Gerencia de Recursos Humanos de la compañía con la debida antelación.

3. ALTA GERENCIA

3.1. Responsabilidades

Los integrantes de la Alta Gerencia son responsables de conducir sus actividades de forma de asegurar, en sus ámbitos específicos de incumbencia, el cumplimiento de los objetivos estratégicos y los valores organizacionales, mediante la gestión de los aspectos de orden comercial, operativo, administrativo y de control en el marco de las políticas que fije el Directorio y haciendo cumplir las normativas internas y las de los entes de contralor que corresponda a cada uno de ellos.

El Gerente General y otros Gerentes que posean facultades resolutivas respecto de decisiones directamente vinculadas con la actividad aseguradora, deberán acreditar idoneidad y experiencia previa en la actividad aseguradora.

De conformidad con lo establecido en el Art. 264 de la Ley General de Sociedades N° 19.550, para

Código de Gobierno Societario

Gerentes se aplican las mismas incompatibilidades que las expuestas para Directores.

Asimismo, y conforme el Art. 270 de la Ley General de Sociedades N° 19.550, los Gerentes responden ante la sociedad y los terceros, por el desempeño de su cargo, en la misma extensión y forma que los Directores.

Como funciones genéricas y aplicables a todas las dependencias que conforman la Alta Gerencia, se enuncian con carácter no-taxativo:

- Implementar las políticas y procedimientos necesarios, a fin de asegurar una eficiente gestión de los procesos y los riesgos asociados, como así también la aplicación y cumplimiento de las estrategias y objetivos definidos por el Directorio.
- Asignar niveles de responsabilidad adecuados, vigilando su ejercicio, y promoviendo una estructura ágil para la toma de decisiones.
- Mantener y preservar un adecuado sistema de control interno.
- Como función específica del Gerente General:

Coordinar las dependencias a su cargo, informando en forma periódica al Directorio, los resultados de la gestión.

Velar por el cumplimiento de las normas, reglamentos y resoluciones del Directorio, para cuya aplicación puede dictar las disposiciones que fueren necesarias.

4. COMITÉS

4.1. Comité de Auditoría

NRe ha conformado su Comité de Auditoría conforme la Resolución N° 37/2006 SGN, en cuanto a su composición y responsabilidades atribuidas. Asimismo, el mencionado Comité configura también el Comité de Control Interno, exigido y regulado por el Art. 37° del Reglamento de la Actividad Aseguradora, emitido por la S.S.N.

Propósito

El Comité de Auditoría tiene como propósito vigilar el adecuado funcionamiento de los sistemas de control Interno definidos en las compañías de seguros, a través de su evaluación periódica, contribuyendo así a la mejora y fortalecimiento de la eficacia y eficiencia de los controles internos.

Integración

A través del Acta de Directorio N° 6. punto segundo de fecha 23/08/2012, se crea el Comité de Auditoría, en el punto tercero se designa al Auditor Interno Titular, seguidamente en el punto cuarto se crea el Comité de Control Interno y en el punto quinto de designa al Responsable de Control Interno.

La conformación de ambos Comités es la siguiente:

* Comité de Auditoría (Res. 37/2006 SIGEN):

- 3 (tres) o más miembros del Directorio
- Responsable de Auditoría Interna
- Al menos un miembro de la Comisión Fiscalizadora.
- Invitado: Gerente General.

Código de Gobierno Societario

* Comité de Control Interno (Res. 31.231 SSN)

- Responsable del área de Control Interno.

- Invitado: Gerente General.

- Por lo menos un miembro del Órgano de Administración que no tenga asignadas funciones ejecutivas dentro de la entidad.

El número de integrantes no podrá ser inferior a tres.

Responsabilidades y Funciones

Las responsabilidades y funciones del Comité de Auditoría Interna son:

- Opinar respecto de la propuesta del Directorio para la designación de los auditores externos a contratar por la sociedad y velar por su independencia.
- Supervisar el funcionamiento de los sistemas de Control Interno y del Sistema Administrativo-Contable, así como la fiabilidad de este último y de toda la información financiera o de otros hechos significativos que sean elaborados por la entidad.
- Supervisar la aplicación de las políticas en materia de información sobre la gestión de riesgos de la sociedad.
- Proporcionar a la Sindicatura General de la Nación información completa respecto de las operaciones en las cuales exista conflicto de intereses con integrantes de los órganos sociales o accionistas.
- Opinar sobre la razonabilidad de las propuestas de honorarios y de planes de opciones sobre acciones de los directores y administradores de la sociedad que formule el órgano de administración.
- Opinar sobre el cumplimiento de las exigencias legales y sobre la razonabilidad de las condiciones de emisión de acciones o valores convertibles en acciones, en caso de aumento de capital con exclusión o limitación del derecho de preferencia.
- Verificar el cumplimiento de las normas de conducta que resulten aplicables, muy particularmente los deberes de lealtad y diligencia
- Emitir opinión fundada respecto de operaciones con partes relacionadas en los casos establecidos por la Resolución N° 37/2006 de la Sindicatura General de La Nación o la que en el futuro la reemplace o modifique.
- Emitir opinión fundada y comunicarla a la Sindicatura General de la Nación toda vez que en la sociedad exista o pueda existir un supuesto de conflicto de intereses.
- Evaluar y dar seguimiento a los informes emitidos por la Gerencia de Auditoría Interna de acuerdo al Manual Normativo de SIGEN y de Procedimientos vigentes en la Compañía.
- Considerar las observaciones de los auditores externos e internos sobre las debilidades de control interno encontradas durante la realización de sus tareas, así como las acciones correctivas implementadas por la Alta Gerencia, tendientes a regularizar o minimizar esas debilidades.
- Efectuar un seguimiento periódico de las normas de independencia de los auditores externos.
- Plan Anual de trabajo de la Unidad de Auditoría Interna: Comprende el análisis y la aprobación del programa de trabajo anual de la Unidad de Auditoría Interna, de acuerdo con el Manual Normativo de la SIGEN (Sindicatura General de la Nación), controlando su grado de cumplimiento.
- Comunicación a los miembros del Directorio de lo actuado en cada reunión de Comité, junto con las conclusiones obtenidas, por medio del envío de las Actas de Reunión previamente aprobadas y firmadas.

Las responsabilidades y funciones del Comité de Control Interno son:

El Comité de Auditoría asume las funciones y responsabilidades asignadas por la Resolución SSN 31.231 al Comité de Control Interno.

El mencionado considera y eleva al Órgano de Administración el Programa Anual de Control Interno (PACI)

Código de Gobierno Societario

elaborado por el Responsable del Área de Control Interno.

Considera la marcha del Programa Anual de Control Interno y toma razón de los informes que, confeccionados por el área respectiva, se eleven a consideración del Órgano de Administración

En caso de corresponder, se adicionará la opinión de sus miembros respecto de las medidas a implementar para subsanar las observaciones contenidas en los citados informes. Del contenido de sus reuniones dejarán constancia en el Libro de Actuaciones de Control Interno.

Periodicidad

El Comité de Auditoría se reunirá con una periodicidad mensual, con una convocatoria previa de 72 hs. hábiles, realizada por el Auditor Interno, incluyendo en la misma, información del temario a tratar.

Será necesaria la asistencia de 2 (dos) Directores para la obtención del quorum necesario para cada reunión.

Desarrollo

En cada reunión que celebre el Comité de Auditoría y Comité de Control Interno se redactará un Acta donde se detallarán los temas tratados, las decisiones adoptadas, así como los puntos que requerirán un seguimiento posterior. El acta se enviará a revisión y conformidad de los asistentes.

Los integrantes del Comité procederán a firmar el Acta Reunión como constancia de conformidad.

El responsable de su elaboración, y custodia de los originales firmados, es el Auditor Interno Titular.

El acta será transcripta al Libro de Actas y firmado por la totalidad de los miembros del Comité, para su posterior archivo bajo la custodia del Auditor Interno.

4.2. Comité de Inversiones

En cumplimiento de lo requerido por el Art. 35 del Reglamento General de la Actividad Aseguradora, NRe define la Política y las actividades que en materia de inversiones deben aplicarse y gestionarse.

Propósito

El Comité de Inversiones debe asegurar el cumplimiento de las pautas específicas de inversiones, dentro del marco general estratégico de la Compañía establecido por el Directorio y de la Política aprobada.

Integración

El Comité está conformado por los siguientes miembros:

- Presidente
- Gerente General
- Gerente de Área Administración y Finanzas
- Gerente de Inversiones
- Participante Invitado: Síndico

Responsabilidades y Funciones

El Comité de Inversiones tiene a su cargo:

Código de Gobierno Societario

- Determinación de las pautas de inversión generales de la Compañía

Comprende la fijación explícita de los parámetros que deberá aplicar Inversiones en su operatoria habitual, observando los activos elegibles y límites aprobados por el Directorio de la Compañía (según Art. 35 del Reglamento de la Actividad Aseguradora), de manera de posibilitar el cumplimiento de las políticas estratégicas generales de la Compañía. Dichos parámetros o pautas, son revisados periódicamente, de acuerdo a las necesidades coyunturales.

- Aprobación del Plan Anual de Inversiones

Durante el Primer Trimestre de cada año, el Gerente de Inversiones confecciona el Plan Anual de Inversiones para la Compañía, el cual una vez analizado y validado por el Comité, será elevado al Honorable Directorio para su aprobación final.

- Aprobación de licitaciones primarias y Control de Estrategias

El Gerente de Inversiones propondrá en cada reunión de Comité, el cronograma de licitaciones primarias, conforme a las pautas generales de inversión y al Plan Anual de Inversiones, considerando asimismo la coyuntura financiera imperante. Luego de su análisis, el Comité resolverá sobre su aprobación, realizando en la sesión ordinaria siguiente el control y seguimiento de las operaciones ejecutadas.

-Comunicación de Mercados Autorizados

Cuando alguno de los integrantes del Comité, se notifica o toma conocimiento sobre nuevas directivas del Órgano de Contralor, respecto a los Mercados en los que pueden operar las Entidades Aseguradoras, las comunica al resto de los integrantes, poniéndolos en conocimiento de las modificaciones acaecidas.

- Aprobación y Revisión de Contrapartes

Consiste en la Autorización de Altas, Bajas y Modificaciones de las Contrapartes con las cuales opera la compañía. Esta tarea se efectúa a partir de los elementos aportados por la Gerencia de Inversiones según lo expuesto en la normativa interna. A criterio del Comité, se le podrán fijar límites a las operaciones concertadas por cada Contraparte, expresados en porcentaje de cada cartera, o en monto máximo de operaciones, o limitarla a la concertación de operaciones sobre determinados activos.

Asimismo, se efectúa periódicamente la revisión del accionar de las Contrapartes, a efectos de determinar la continuidad de las operaciones con las mismas, como así también el mantenimiento o la modificación de los límites establecidos oportunamente, en caso de existir.

- Control de la gestión de inversiones

En cada sesión ordinaria de Comité, el Gerente de Inversiones, presenta un informe sobre la gestión realizada durante el período, el cual comprende:

- * Informe de Macroeconomía
- * Informe de Macrofinanzas
- * Liquidez y Posición de Inversiones (Evolución de Carteras)
- * Límites incluidos en el Plan Anual de Inversiones
- * Rentabilidad
- * Flujo de compras entre Comités

Código de Gobierno Societario

- * Agenda de Productos a operar para el período siguiente
- * Anexo de Información de Detalle Complementaria

Comunicación a la SSN de los responsables de la ejecución de la Política de Inversiones y del control interno de Inversiones

Según el Art. 35.2.f. del Reglamento General de la Actividad Aseguradora, se deben comunicar a la SSN (inscribiéndolos en el registro correspondiente), los responsables de la ejecución y del control de la Política y Procedimiento de Inversiones. Dichos responsables deben poseer responsabilidad gerencial ó bien ser integrantes del Directorio.

Periodicidad

- **Sesión Ordinaria:** Se establece una periodicidad de reunión bimestral con una convocatoria previa de 2 (dos) días hábiles realizada por el Gerente de Inversiones.

- **Sesión Extraordinaria:** El Gerente de Inversiones, convoca a sesión extraordinaria cuando la reunión ordinaria no haya podido celebrarse por falta de quorum, o bien, cuando habiéndose celebrado, tome conocimiento de un nuevo producto cuya fecha de oferta/licitación opere en forma previa a la próxima reunión de Comité. Asimismo convoca a sesión extraordinaria, cuando surjan temas de relevancia que impacten de manera directa en la estrategia, los riesgos y/o liquidez de la Compañía y que requieran una resolución urgente, no siendo posible aguardar hasta la sesión ordinaria.

El Quorum mínimo necesario para sesionar, ya sea que se trate de sesión Ordinaria o Extraordinaria, estará conformado por un director.

Desarrollo

En cada Reunión Ordinaria del Comité de Inversiones se redacta un Acta donde se detallan los temas tratados, se vuelcan las conclusiones obtenidas, el cronograma de operaciones aprobado y el seguimiento de las operaciones del período anterior, así como los puntos que requerirán su seguimiento posterior.

La elaboración del Acta de Comité, se realiza dentro de los 2 (dos) días hábiles de celebrada la reunión. Los integrantes proceden a la firma de la misma al inicio de la reunión siguiente, dando conformidad a las conclusiones volcadas en el Acta.

La guarda del original firmado del Acta, junto a la documentación de las presentaciones realizadas en cada reunión, está a cargo del Gerente de Inversiones; manteniendo un archivo digitalizado de la misma bajo custodia del responsable de su elaboración.

4.3. OTROS COMITÉS

4.3.1. Comité de Sistemas y Procesos

Propósito

El Comité tiene como propósito definir, coordinar, y aprobar las políticas, inversiones, y actividades relacionadas con los sistemas informáticos, seguridad de la información, mejoras a los procesos y proyectos que incorporen innovación para la transformación y modernización del negocio.

Integración

El Comité está conformado por los siguientes miembros:

Código de Gobierno Societario

- Presidente
- Gerente General
- Gerente de Área de Sistemas y Procesos
- Gerente de la Unidad de Auditoría Interna
- Gerente de Sistemas
- Gerente de Innovación y Mejora Continua
- Sub Gerente de Seguridad de la Información

Adicionalmente se invitarán a otras gerencias de la organización de acuerdo a la temática a ser tratada. Del mismo modo, se podrá convocar a consultores externos que permitan clarificar aspectos técnicos de los proyectos a analizar.

Responsabilidades y Funciones

El Comité tiene como responsabilidad la aprobación y seguimiento del plan estratégico de tecnología, procesos de negocio y proyectos de innovación. A su vez analiza y define la forma de contratación de bienes y servicios informáticos para la ejecución de los proyectos estratégicos. Deberá prestar un apoyo activo para la seguridad de la información dentro de la Organización a través de directrices claras, un compromiso demostrado, asignaciones explícitas y el reconocimiento de las responsabilidades asociadas.

Sus Funciones Principales son

- Aprobar, monitorear y ajustar el Plan Estratégico de Sistemas y Procesos.
- Aprobar aquellas iniciativas de innovación y modernización que propongan las otras áreas de la organización y que afecten el Plan Estratégico de Sistemas y Procesos.
- Garantizar que la seguridad de la información sea parte del proceso de planificación.
- Monitorear los riesgos que afectan a los recursos de información frente a las amenazas más importantes.
- Participar en el proceso de administración del Plan de Continuidad de Negocios de la Compañía.
- Evaluar el impacto estratégico de los proyectos e iniciativas en la organización.

Periodicidad

El Comité se reunirá, como mínimo, en forma bimestral.

Desarrollo

En cada Reunión del Comité se redactará una minuta donde se detallan los temas tratados, así como los puntos que requieran un seguimiento posterior. La misma se remitirá a la totalidad de los miembros del Comité, junto al informe presentado en la reunión referida, para su posterior archivo.

Asimismo, las Minutas de reunión del Comité de Sistemas tienen fuerza resolutive y de cumplimiento para las áreas involucradas en las decisiones tomadas, una vez aprobadas las mismas por el Directorio de la Compañía.

5. AUDITORÍAS INTERNAS Y EXTERNAS. CONTROLLERS

Independencia

Con el fin de garantizar la objetividad, independencia y transparencia del servicio de la Auditoría Externa a los Estados Contables, NRe cuenta con una Política que establece la rotación obligatoria de la firma transcurrido un plazo máximo de 6 (seis) ejercicios económicos.

De esta manera, la contratación podrá abarcar hasta 3 (tres) ejercicios consecutivos con la posibilidad de prorrogarse por 3 (tres) ejercicios adicionales. En este orden, la firma de Auditoría Externa que haya cumplido el plazo de prestación previsto en el párrafo anterior, no podrá ser contratada durante el período inmediato siguiente. Lo mencionado precedentemente, alcanza también a cualquier Unión Transitoria de Empresas (UTE) en la que la firma o sus socios responsables sean parte.

Acceso a la información

El Directorio, a través de la intervención del Comité de Auditoría asegura que, tanto la función de Auditoría Interna como la de Auditoría Externa, tengan acceso irrestricto a todos los sectores y a toda la información de la Entidad.

5.1. Auditorías Internas y Externas

5.1.1. Auditoría Interna

En concordancia con la definición expuesta en las Normas Generales de Control Interno para el Sector Público Nacional, emanadas de la Sindicatura General de la Nación, el control interno es un proceso llevado a cabo por toda la Compañía (sus Autoridades y el personal en general), cuyo objetivo es proporcionar un grado de seguridad razonable en cuanto a la consecución de los objetivos organizacionales, tanto en relación con la gestión operativa, con la generación de información y con el cumplimiento de las normas y regulaciones aplicables, reduciendo a un nivel aceptable el riesgo de no alcanzar tales objetivos.

Asimismo, y conforme el Art 100° de la Ley N° 24.156, el sistema de control interno está integrado por la Sindicatura General de la Nación y por las Unidades de Auditoría Interna creadas en el ámbito de cada organismo.

De tal forma, NRe cuenta con una Unidad de Auditoría Interna, dependiente del Directorio, y a cargo del Auditor Interno, cuya misión es: Dirigir y coordinar la ejecución de todas las actividades de evaluación del sistema de control interno de la Organización, entre las que se incluyen el cumplimiento del Plan de Auditoría y asesoramiento al Directorio y a las Gerencias en materia de control interno, con el propósito de lograr una adecuada administración de los riesgos que pongan en peligro la preservación de los activos de la Compañía, la veracidad de la información, el cumplimiento de las normas y regulaciones de organismos de contralor, y el cumplimiento de las políticas y normas internas, generando valor para la Compañía y sus accionistas.

Conforme lo establece el Reglamento de la Actividad Aseguradora, emitido por la S.S.N., en su punto 7.1.3., los integrantes del Órgano de Fiscalización deben satisfacer los requisitos documentales establecidos en dicho Reglamento. Según lo expuesto en el punto 7.2., dicha documentación debe presentarse en un plazo de diez (10) días de celebrado el acto mediante el cual se disponen las designaciones, o bien de no verificarse cambios en las designaciones, actualizar la documentación cada 3 años al 31 de Diciembre.

Seguidamente, se describen a continuación las siguientes responsabilidades específicas:

Código de Gobierno Societario

-Directorio: responsables de la implantación y mantenimiento de un eficiente y eficaz sistema de control interno (Ley N° 24.156, artículos 4° y 101°).

-Auditor Interno: responsable de examinar en forma independiente, objetiva, sistemática e integral el funcionamiento del sistema de control interno establecido (Resolución N° 207/2012 SGN-Art. 2°). Adicionalmente, y en cumplimiento de lo dispuesto en el Art. 37° punto 3 del Reglamento de la Actividad Aseguradora, emitido por la S.S.N., es el Responsable del área de Control Interno designado por el Directorio de NRe, a fin de confeccionar y ejecutar el Programa Anual de Control Interno, de conformidad con las demás responsabilidades allí expuestas.

5.1.2. Auditoría Externa

NRe, en tanto Sociedad del Estado, se encuentra sujeta al control externo de la Auditoría General de la Nación, conforme lo establece el Título VII – Capítulo 1 de la Ley 24.156 de “Administración Financiera y de los Sistemas de Control del Sector Público Nacional”, siendo competencia de dicho órgano, el control externo posterior de la gestión presupuestaria, económica, financiera, patrimonial, y legal, así como el dictamen sobre los estados contables financieros.

En cuanto a la Auditoría Externa de los Estados Contables, llevada a cabo por Estudios privados, será función del Comité de Auditoría, conforme lo establece el Art 2° inc. a) de la Resolución 37/2006 S.G.N., emitir opinión previa favorable para su contratación y velar por su independencia, como así también y según el Art. 6°, revisar sus planes de trabajo, evaluar su desempeño, y emitir una opinión en ocasión de la presentación y publicación de los estados contables anuales.

5.2. Controller de Inversiones y de Seguridad Informática

NRe en cumplimiento de lo requerido por el Art. 35 del Reglamento General de la Actividad Aseguradora, ha definido la política y actividades de control interno que en materia de inversiones deben aplicarse, con tal propósito designo al Controller de Inversiones cuyo objetivo es proporcionar al Directorio de la Compañía la información adecuada para el efectivo control del cumplimiento de las normas externas sobre Política y Procedimientos de Inversiones. El Controller de Inversiones tiene la responsabilidad de revisar las operaciones concertadas, verificando el cumplimiento de la normativa relacionada a la operatoria de Inversiones, en cuanto a procedimientos, activos elegibles y límites aplicables y en ese tenor elevar sus informes al Directorio de la Compañía.

En la misma línea, la Decisión Administrativa 669/2004 relativa a Política de Seguridad de la Información para el Sector Público Nacional, y la Disposición 3/2013 “Política de Seguridad de la Información Modelo” (Oficina Nacional de Tecnologías de Información), resultan de aplicación para los organismos comprendidos en los incisos a) y c) del artículo 8° de la Ley N° 24.156, con lo cual NRe, en tanto entidad comprendida en el inciso b) del citado artículo, ha optado por tomar lo allí recomendado como mejores prácticas en materia de Seguridad de la Información para las entidades públicas, adaptando las pautas a la realidad, recursos y estructura de la Compañía.

Es en este marco entonces, que NRe ha aprobado la Política de Seguridad de la Información, ajustada al modelo establecido por la mencionada normativa externa, la cual protege a la Compañía de una amplia gama de amenazas, (internas o externas, deliberadas o accidentales), a fin de garantizar la continuidad de los sistemas de información, minimizar los riesgos de daño y asegurar el eficiente cumplimiento de los objetivos de las empresas. En este sentido, se ha designado al Subgerente de Seguridad de la Información, como responsable de supervisar el cumplimiento de dicha Política y de asesorar en materia de seguridad de la información a los integrantes de las empresas que así lo requieran. Asimismo, brinda colaboración en el desarrollo del programa de evaluación de riesgos de seguridad de la Compañía.

6. POLÍTICA DE INCENTIVOS ECONÓMICOS AL PERSONAL

En cuanto a la Política de Remuneraciones e Incentivos, ésta constituye uno de los aspectos relevantes de

Código de Gobierno Societario

las herramientas disponibles para:

- ✓ Obtener y retener el personal necesario para desarrollar las operaciones en forma satisfactoria.
- ✓ Establece y mantener la consistencia y equidad interna, reconociendo los distintos grados de responsabilidad de los puestos.
- ✓ Incentivar altos desempeños, en el marco del logro de los objetivos estratégicos establecidos, reconociendo los diferentes niveles de desempeño individual.
- ✓ Incentivar la pertenencia a la Compañía.

El Directorio de NRe determina las remuneraciones del personal, teniendo en cuenta:

- a. Los Acuerdos Salariales y las Convenciones Colectivas de Trabajo de la Actividad;
- b. La restricción establecida por el Art. 10 de la Ley 20.091, el cual establece que los aseguradores no podrán retribuir a los Síndicos y Directivos, ni al personal, cualquiera sea su jerarquía, denominación y funciones, en proporción a la producción bruta o neta, total o de cualquiera de las secciones de seguro en particular.

Adicionalmente, otras de las herramientas técnicas utilizadas para el desarrollo de la Política de Remuneraciones e Incentivos son:

- ✓ El sistema de descripción y evaluación de puestos.
- ✓ Las encuestas de mercado.
- ✓ La estructura de Remuneraciones.
- ✓ El sistema de Gestión del Desempeño.

7. OTRAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES

7.1. Política de Transparencia: Conducta y Ética Profesional

NRe se ha comprometido a cumplir las más elevadas normas de transparencia, honradez, integridad y responsabilidad para llevar a cabo, no solo sus transacciones comerciales, sino también sus relaciones internas.

NRe cuenta con un Código de Ética y Conducta para orientar nuestras acciones, decisiones y comportamientos, y que a su vez nos sirva como guía en el diario accionar laboral y personal, ya que ambos están estrechamente unidos.

Asimismo, por su conformación societaria, nos regimos por el Código de Ética para la Función Pública en el cual se fijan las normas de conducta y desempeño que, según los alcances definidos en el decreto 41/99 del PEN, alcanza a los agentes de cada sociedad, como así también, a los miembros del Directorio.

Si bien el Código de Ética y Conducta no puede contemplar todas las situaciones que pueden surgir en el desarrollo de la actividad laboral, se enuncian y establecen algunas pautas básicas de conducta que permiten orientar a los empleados en sus actuaciones diarias, así como qué acciones resultan éticas y cuáles no a la vista de los valores principales de NRe que más abajo se detallan. Es importante resaltar que se hace necesario apelar al buen criterio, a la responsabilidad y a la prudencia a la hora de valorar una situación de posible conflicto ético.

De lo anteriormente dicho, se desprenden los principales valores a los que la Sociedad apunta. Ellos son:

Respeto mutuo entre todas las personas con las que se relacionan: Todos los empleados tienen la obligación y la responsabilidad de tratar de forma respetuosa a sus compañeros, superiores y subordinados, debiendo contribuir a mantener el entorno laboral libre de acoso.

Responsabilidad e Integridad: El empleado debe obrar siempre con la debida diligencia y compromiso laboral, asumiendo la responsabilidad por sus actos y omisiones respecto de su labor.

Transparencia: Se debe actuar y expresar con respeto, idoneidad, integridad y honestidad. El empleado

Código de Gobierno Societario

debe observar en todo momento un comportamiento ejemplar digno de la Sociedad a la cual representa.

Compromiso con su trabajo y con la Sociedad: El empleado debe obrar de buena fe y de acuerdo a las pautas que marca cada oficio o profesión, prestando servicios en forma eficiente, dedicación y responsabilidad en las funciones y tareas que le sean encomendadas.

Solidaridad y Cooperación: El empleado debe actuar interesándose en el bienestar común y colaborando en todo lo posible con la gente que lo rodea manteniendo una actitud que fortalezca la solidaridad. Ante situaciones extraordinarias realiza tareas que por su naturaleza o modalidad no sean las estrictamente inherentes a su cargo, siempre que ellas resulten necesarias para mitigar, neutralizar o superar las dificultades que se enfrenten.

Respecto a la Legalidad: El empleado conoce y cumple las leyes, reglamentos y normas internas de NRe y las externas que regulen la actividad.

Lealtad: El empleado mantiene un comportamiento leal a la institución, a sus compañeros de rango superior o similar así como hacia sus supervisados, y nunca propiciará acciones o maniobras que estén en contradicción con este principio.

Confidencialidad: El empleado desarrolla su actividad respetando la confidencialidad de la información que maneje en virtud de la tarea a desarrollar. Ningún dependiente debe revelar o utilizar información obtenida en el curso de su relación con la Sociedad para su beneficio, ventaja personal o el de otras personas.

Las normas del Código de Ética son obligatorias para todos los empleados cualquiera sea su posición jerárquica y muy particularmente a los integrantes del órgano de administración. Las normas se aplican en todas sus dependencias, sucursales y todo aquello que lleve el nombre de Nación Reaseguros S.A, con independencia de su actividad o ubicación geográfica.

7.2. Política de “Conozca su Estructura Organizacional” - Recursos Humanos

7.2.1. Incorporación de Personal

La incorporación de personal tiene como objetivo atraer, desarrollar y retener a personas idóneas para cubrir cada posición de NRe ajustándose una estrategia de mejora constante de su capital humano, que promueva y acompañe el desarrollo de la Sociedad.

NRe sostiene una arraigada política de no discriminación y aceptación de la diversidad, respetando el marco de eficiencia y eficacia en un todo de acuerdo con la política y cultura de la organización. Al mismo tiempo, contemplamos la incorporación de personas discapacitadas.

Consideramos que es parte de nuestra responsabilidad propender el crecimiento y desarrollo tanto personal como profesional de nuestros empleados. Por lo tanto y como principios rectores se hace hincapié en la responsabilidad individual e iniciativa personal, la orientación a resultados, la flexibilidad frente a los cambios orientados al logro de los objetivos de NRe, el respeto por la persona y actitud de servicio tanto frente al cliente externo como interno, y el trabajo en equipo.

En este proceso se procura establecer las pautas y modalidades para el ingreso de personal, que permitan dar una ágil y satisfactoria respuesta a cada requerimiento de cobertura de posición, mediante la detección interna o externa del candidato que mejor se adecue y adapte a la necesidad del puesto vacante y a la cultura organizacional, evaluando, además, su capacidad y su potencial para proyectarse a posiciones de mayor exigencia.

Nuestros mecanismos de selección de personal son realizados de manera transparente de acuerdo con las políticas de selección y las normas aplicables. Como fuentes de reclutamiento y una vez definido el perfil y

Código de Gobierno Societario

la modalidad de contratación a emplear, la búsqueda se inicia apelando al medio que el Departamento Gestión del Talento y el área solicitante consideren más conveniente, en un todo de acuerdo con la siguiente secuencia de fuentes posibles: Cuadro de reemplazos, candidatos internos, personas referenciadas, base de datos de postulantes (de otras búsquedas, presentaciones espontáneas, etc.), aviso en medios de difusión (periódicos, colegios, universidades, carteleras, etc.), consultoras externas, redes sociales profesionales, páginas web de búsqueda de candidatos, universidades y otros centros de estudio, empresas de personal eventual, u otros medios alternativos.

Toda incorporación de personal se instrumenta a través de la Gerencia de Recursos Humanos con la autorización de la Presidencia.

La naturaleza de los puestos a cubrir puede ser: reemplazo de puestos presupuestados, puestos nuevos presupuestados (vacantes) y nuevos no presupuestados. Como Modalidades de Contratación puede encontrarse: a tiempo indeterminado, a tiempo determinado, Plazo Fijo, eventual y a tiempo parcial.

El proceso de selección se lleva a cabo a través de diversas etapas, donde se evalúan las habilidades, intereses y aptitudes de cada postulante, a fin de seleccionar los recursos profesionales mejor calificados para formar parte de NRe. Estas etapas se pueden resumir en entrevistas de selección, exámenes preocupacionales, evaluación psicotécnica, entrevistas por competencias, pedidos de informes a la UIF y estados de situación crediticia y aprobación por la autoridad pertinente.

Una vez concluido el proceso de selección, habiéndose definido y aprobado el ingreso del postulante, éste debe cumplir una serie de instancias formales e ineludibles hasta su efectiva inclusión en su puesto de trabajo. Las mismas están orientadas a dar cobertura a tres aspectos fundamentales: Recabar, registrar y procesar toda la documentación requerida a los fines legales y administrativos; ofrecer un curso de Inducción que le permita al nuevo empleado conocer ciertos aspectos de la organización y algunas particularidades del resto de las Sociedades Controladas del BNA, previo a su definitiva asignación al puesto de trabajo

7.2.2. Capacitación

NRe realiza una actividad sistemática de capacitación de su personal, mediante el desarrollo de un plan, surgido de las necesidades que se identifiquen en el relevamiento anual, dentro de una política de formación y desarrollo de su capital humano.

Sus objetivos principales son brindar un marco de aprendizaje permanente en el puesto de trabajo y ofrecer programas de formación que contribuyan en forma efectiva al desarrollo de las competencias requeridas para las diferentes posiciones y niveles de responsabilidad.

Es política de NRe entender la capacitación como un elemento constitutivo de la misma, orientada al desarrollo de su capital humano. La capacidad y el potencial de la gente, adecuadamente combinados con la tecnología, constituyen factores decisivos para el éxito y el crecimiento de la Empresa. La capacitación del personal y el desarrollo del potencial son valorizados como componentes claves para el crecimiento del negocio y deben ser considerados en cada decisión como una inversión.

NRe ofrece a sus nuevos empleados la posibilidad de integrarse rápida y adecuadamente a la Organización y al grupo humano que la conforma mediante un programa establecido. Toda persona que ingresa debe cumplir con el Programa de Inducción, ya que se considera que: aprender, comunicar e integrar un equipo de trabajo son las bases en las que se debe asentar para consolidarse en el mercado como empresa líder. Junto a ello, compone un plan conformado por diversas capacitaciones internas y externas; talleres (incluyendo e-learning); becas con asistencia financiera para facilitar el estudio de grado, post-grado, cursos de idiomas; control presupuestario; evaluaciones e informes de gestión. Asimismo, NRe recibe capacitación en materia de Prevención de Lavado de Dinero y de Prevención del Fraude en Seguros.

El Departamento Gestión del Talento integra las necesidades identificadas y confecciona entonces un "Plan

Código de Gobierno Societario

Anual de Capacitación". La programación mínima incluye la definición de la acción y la estimación del mes de inicio, duración y número de participantes. Durante el transcurso del año, el Departamento Gestión de Talento coordina la implementación y ejecución de las acciones del mencionado Plan, procurando dar cumplimiento al mismo, e informando su evolución.

El Departamento de Gestión de Talento es el encargado de mantener registros de las acciones de capacitación solicitadas y de las constancias de participaciones emitidas por el área o requeridas a proveedores externos, según corresponda.

7.2.3. Evaluación de Desempeño

NRe a través de su Sistema de Gestión del Desempeño, mide durante el año el desempeño de su personal en términos de los resultados logrados respecto de los objetivos fijados, y el desarrollo y aplicación de las competencias generales establecidas por la misma.

La Gestión del Desempeño ofrece información a cada empleado para que, conociendo el grado de logro de los objetivos prefijados, inicie sus propias acciones correctivas y de mejora que tiendan a optimizar el progreso en su puesto. Asimismo, permite detectar las necesidades de capacitación que potencien el aprendizaje en el puesto.

El estilo gerencial y de colaboradores que NRe procura desarrollar, es aquél que se basa en una cultura de trabajo por fijación de objetivos y evaluación a través de los resultados alcanzados. Es por ello que la Gestión del Desempeño es una herramienta básica para la gestión gerencial y contribuye efectivamente al logro de objetivos, fortaleciendo la iniciativa personal a través de la motivación y del ejercicio de la responsabilidad individual.

7.3. Política de Gestión de Riesgos

Basados en los lineamientos del Acuerdo de Basilea II, en la República Argentina la Comunicación A-5398 BCRA, establece que las entidades financieras deben contar con un proceso integral para la gestión de riesgos, que incluya la vigilancia por parte del Directorio y de la Alta Gerencia para identificar, evaluar, seguir, controlar y mitigar todos los riesgos significativos. Este proceso deberá ser proporcional a la dimensión e importancia económica de la entidad financiera de que se trate como así también a la naturaleza y complejidad de sus operaciones. Asimismo el proceso integral para la gestión de riesgos deberá ser revisado periódicamente en función de los cambios que se produzcan en el perfil de riesgo de la entidad y en el mercado.

Dichos estándares en BNA son definidos a través de sus políticas y procedimientos con el objeto de tender a una mejora continua en la Gestión de los Riesgos. En ese orden el accionista mayoritario propicia la aplicación de criterios homogéneos en las Sociedades Controladas.

Para las Aseguradoras y Reaseguradoras, la iniciativa de Solvencia II es el macro proyecto iniciado en el seno de la Unión Europea, cuya implantación estuvo prevista para el 2013.

En Enero/2016 la Comisión Europea celebró el inicio del nuevo régimen y su aplicación plena en dicho continente, que introdujo un nuevo sistema regulador para proteger mejor a los consumidores, modernizar la supervisión, profundizar la integración del mercado y aumentar la competitividad de las aseguradoras comunitarias. Se basa en tres pilares fundamentales, a saber:

- Pilar I: Medida de recursos propios: activos, pasivos y capital, en función de los riesgos asumidos y la gestión que se realice de cada uno de ellos. Los métodos de cálculo deberían poder adaptarse a la evolución de los perfiles de riesgo de las entidades.

- Pilar II: Proceso de Supervisión. El órgano supervisor debería ser capaz de anticiparse y evitar que pudieran ponerse de manifiesto situaciones en las que existiese un incremento de los perfiles de riesgo de

las compañías sin que esto llevara aparejado un incremento de los niveles de solvencia exigidos.

- Pilar III: Requerimientos de transparencia mediante la divulgación de información al mercado. Con ello se pretende establecer la información que las entidades deberían proporcionar en relación, principalmente, a su política de gestión de riesgos: riesgos asumidos, mecanismos disponibles para su gestión, seguimiento y control, etc. De esta forma, todos los participantes en el mercado (competidores, asegurados, potenciales compradores, supervisores, etc.) dispondrían, para su toma de decisiones, de información suficiente sobre la existencia y mantenimiento del nivel de solvencia de las entidades.

En el Mercado Asegurador Nacional, el Órgano de Control (S.S.N.) aún no ha emitido normativa específica al respecto. No obstante, NRe entiende que es una buena práctica de gobierno corporativo, adherir a los conceptos y metodologías gestionados por su accionista mayoritario.

7.3.1. Principales Riesgos de la Actividad Aseguradora

En la Actividad Aseguradora, se definen los siguientes tipos de riesgo:

- a) **Riesgo de Suscripción:** Es el riesgo derivado de la propia actividad del negocio de seguros. Se origina en las pólizas suscriptas, las coberturas otorgadas, los tipos de riesgos aceptados, como así también su retención o cesión.
- b) **Riesgo de Crédito:** Es la posibilidad de pérdida derivada del incumplimiento de las obligaciones asumidas por las contrapartes de un contrato. Se relaciona principalmente con entidades financieras y bancos, pero el concepto es extensible a otras actividades.
- c) **Riesgo de Mercado (sistemático o sistémico):** Es la posibilidad de incurrir en pérdidas derivada del nivel de volatilidad de los precios del mercado de activos (precios de valores y títulos, tasas de interés, tipos de cambio, precios de materias primas).
- d) **Riesgo de Liquidez:** Es la posibilidad de incurrir en pérdidas por no tener activos líquidos suficientes para hacer frente a los pagos.
- e) **Riesgo Operativo u Operacional:** Se refiere al riesgo de pérdidas resultantes de la falta de adecuación o fallas en los procesos internos, de la actuación del personal o de los sistemas o bien aquellas que sean producto de eventos externos. En su sentido más amplio, incluye el riesgo Legal y Reputacional.
- f) **Riesgo Estratégico:** Es el riesgo procedente de una estrategia de negocios inadecuada o de un cambio adverso en las previsiones, parámetros, objetivos y otras funciones que respaldan esa estrategia.
- g) **Riesgo Reputacional:** Es aquel que está asociado a una percepción negativa sobre la entidad financiera por parte de los clientes, contrapartes, accionistas, inversores, tenedores de deuda, analistas de mercado y otros participantes del mercado relevantes, que afecta adversamente la capacidad de la entidad para mantener relaciones comerciales existentes o establecer nuevas.

NRe, se encuentra abocada a la identificación y construcción de la Matriz de Riesgo a nivel Compañía, a fin de establecer los planes de acción y mitigantes necesarios para la adecuada gestión de los mismos.

En cumplimiento de la Resolución S.S.N. N° 38.477, NRe ha establecido la primera política de Gestión de Riesgos, en temáticas centrales como son el Fraude en Seguros.

Asimismo, NRe a través de su Órgano de Administración según lo establecido por el Reglamento de la Actividad Aseguradora (punto 35.7.), define y establece su Política de Inversiones, la cual entre otros criterios, debe garantizar que se mantenga un grado de liquidez en los instrumentos tal, que permita hacer frente a los compromisos de la operatoria.

7.3.2. Reportes de Riesgo al Accionista

Con el objetivo de contribuir al desarrollo integral y homogéneo en el tratamiento de los Riesgos por parte de las distintas empresas controladas por el BNA, NRe informará al accionista el estado de situación en la implementación de las mejores prácticas y aportará la información necesaria para el análisis de la exposición a nivel consolidado que desarrolla la Unidad Gestión de Riesgos del BNA, dependiente de la Sub Gerencia General de Gobierno, Riesgo y Cumplimiento.

En concordancia con el Principio 15. Comunicaciones Externas, de las Normas Generales de Control Interno para el Sector Público Nacional, emanadas de la Sindicatura General de la Nación, el Directorio aprobará trimestralmente el Informe de Gestión de Riesgos a presentar al accionista.

A tal fin, cumplimentará las siguientes pautas de intercambio de información con la Unidad mencionada.

a. Respetto a la Gestión de Riesgos en General:

- Informes de Gestión relacionados con el grado de avance en el diseño, desarrollo e implementación de metodologías para la gestión de cada uno de los riesgos identificados como relevantes.

b. Respetto de Riesgo Operacional:

- Base de Eventos de Riesgo Operacional.
- Informe de Gestión del grado de implementación y resultados del proceso de Autoevaluación de Riesgos Operacionales en Procesos.
- Informe de Gestión del grado de implementación y resultados del proceso de Gestión de Riesgos Tecnológicos (Clasificación, Análisis y Gestión de Riesgos de Activos de la Información).

c. Respetto de Riesgos Financieros y de Mercado:

- Información de los modelos que se desarrollen para la Gestión de Riesgos Financieros y de Mercado, a efectos de que la Unidad Gestión de Riesgos BNA, emita opinión sobre la razonabilidad de los mismos.
- Información financiera y de los Estados Contables que la Unidad Gestión de Riesgos BNA requiera como input de los modelos que dicha Unidad desarrolla.

La información brindada, será analizada y procesada por la Unidad Gestión de Riesgos BNA, a efectos de comunicar debidamente al Comité de Gestión Integral de Riesgos del Banco, sobre los aspectos relevantes y particularidades de la situación de cada empresa controlada.

7.4. Responsabilidad Social Empresaria

La Política de Responsabilidad Social Empresarial (R.S.E.), tiene como eje las acciones desarrolladas a partir de la toma de conciencia de las responsabilidades e impactos que su actividad provoca en el mercado, la sociedad y en el medio ambiente.

NRe es consciente que para favorecer la sustentabilidad del planeta y -en paralelo- ser competitivos en el corto, mediano y largo plazo, debe comportarse como una organización responsable, capaz de adelantarnos a las necesidades de la sociedad, y generar soluciones que contribuyan a la armonía con el entorno.

Los ámbitos funcionales de gestión de la RSE son:

Código de Gobierno Societario

a) Buen Gobierno Corporativo: En sus aspectos generales destaca el establecer un modelo de negocio sólido, organizado y orientado al crecimiento con un fuerte compromiso ético y transparente.

b) Empleados: Como organización, el vínculo con los empleados es muy importante. Se establecen canales de comunicación, no solo para informar, sino también para conocer la opinión de los colaboradores. Se busca beneficiarlos e impulsar una actitud responsable con respecto a la salud y a la importancia de adquirir y mantener hábitos saludables.

c) Proveedores y Contratistas Respaldo de los valores de la compañía en toda la cadena de valor. NRe contrata bienes y servicios con proveedores de trayectoria en su rubro que cuentan con solvencia técnica y financiera. Asimismo, verifica los antecedentes judiciales y/o administrativos, a efectos de evaluar su aptitud para contratar con NRe.

d) Clientes y Consumidores: Respeto e integridad a los clientes y consumidores.

e) Entorno Social: Apoyo a instituciones de la sociedad civil como herramienta de desarrollo para lograr comunidades sólidas y sustentables. Alianzas con ONG especializadas como soporte para establecer conexiones sólidas y transparentes.

f) Medio Ambiente: Fomento de conciencia ambiental en el Público Interno, planteando programas que reduzcan el consumo de recursos innecesarios, eficiencia energética e hídrica y el reciclado de residuos.

Desde esta óptica se proponen la ejecución de prácticas sustentables; a fin de generar un cambio educativo y cultural, tendiente a lograr un sentimiento de pertenencia de los empleados e impactar positivamente en la percepción del público general respecto de la imagen de la Sociedad.

7.4.1. Acciones de Responsabilidad Social Empresaria

NRe tradicionalmente desarrollo acciones de RSE para con todos sus colaboradores, por tal se ha comprometido en: Promover una actitud responsable en cuanto a la salud del cuerpo y las emociones, buscando tomar conciencia sobre la importancia de adquirir y mantener hábitos saludables. Mantener informada a la comunidad interna acerca de diferentes enfermedades y realizar anualmente la campaña de vacunación antigripal.

Promueve la donación de sangre, desarrollando campañas en las sedes centrales y la inscripción en el registro único de médula ósea, junto con prestigiosos centros de hemoterapia regionales. Asimismo realiza diferentes campañas tanto de donación de ropa, kits escolares, canastas navideñas y salidas recreativas junto a las instituciones que apadrinamos, como así también de asistencia al personal y a terceros frente a emergencias climáticas.

Capacitamos a los altos mandos en materia de sustentabilidad, y propiciamos diferentes beneficios para el personal de NRe como kits escolares para los hijos en edad escolar y reintegro de guardería para el personal, regalos para el día del niño, padre y madre e instalación de carteleras para difusión de información de interés general tales como: Beneficios corporativos, cumpleaños del mes, y campañas de salud.

Las acciones de RSE efectuadas durante 2017-2018 con respecto a concientizar la importancia de adquirir y mantener hábitos saludables en todos los colaboradores, fueron:

- ✓ Reemplazo en sede central de la totalidad de las sillas, por "sillas ergonómicas" para mejorar el control postural.
- ✓ Incorporación del Desfibrilador Externo Automático portátil, también conocido como DEA.
- ✓ Programa de cursos de primeros auxilios.
- ✓ Como todos los años, campaña de vacunación antigripal.
- ✓ Ofrecimiento de variedad de frutas frescas, dos veces por semana.

Código de Gobierno Societario

- ✓ Descuentos de acceso al YMCA - Asociación Cristiana de Jóvenes para fomentar la actividad física.
- ✓ Concientización sobre el ahorro de energía como tarea de todos.
- ✓ Eliminación de compra de los vasos plásticos de las máquinas de café y reemplazo por tazas reutilizables y reciclables que se entregan a todos nuestros colaboradores

En relación con el desarrollo del potencial humano:

- ✓ Becas de estudios, capacitaciones internas y externas de formación general y técnica.
- ✓ Implementación de programas de rotaciones para el desarrollo de nuestros equipos de trabajo.
- ✓ Concursos internos grupales voluntarios – “Rápido y Curioso”
- ✓ Participación en eventos de la Industria Financiera y de Seguros.

En relación al medio-ambiente:

- ✓ Seguro Verde. El proyecto, impulsado por el Gobierno y la industria del seguro, busca la digitalización de las pólizas de automotor para contribuir con el cuidado del medio ambiente. El convenio de colaboración se firmó entre el Ministerio de Agroindustria de la Nación, el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sustentable de la Nación, la Superintendencia de Seguros de la Nación y compañías aseguradoras
- ✓ Seguimos colaborando con la despapelización y generando un cambio de hábito en los usuarios que hoy son más responsables en la administración de copias e impresiones.
- ✓ Concientización sobre “Promesa Experiencia de Cliente”.
- ✓ Sumando voluntades para ayudar, se armaron muebles que ya fueron donados al puesto de venta de la panadería para colaborar con una ONG.

Actualizaciones

Versión: I

Fecha de Publicación: Enero 2017

Descripción: Versión Original

Versión: II

Fecha de Publicación:

Descripción:

Se resolvió cambiar la nominación del Documento: "Código de Gobierno Societario" por "Código de Gobierno Corporativo" alineándose así al Programa de difusión del concepto de "Gobierno Corporativo" en el mundo, propuesto por la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) y el Banco Mundial, a través de la Corporación Financiera Internacional y junto con el Foro Global de Gobierno Corporativo.

- Sección 1 "Conceptos Generales": Se reemplazó el término "Societario" por "Corporativo", a lo largo de todo el documento.

- Sección 1 "Conceptos Generales": Se incorporó el apartado "Estructura Organizativa General" y se insertó el Organigrama de la Sociedad, en línea con el documento vigente.

- Sección 1 "Conceptos Generales": Se incorporó el apartado "Régimen de Relacionamiento" en referencia a la Resolución del H.D. del Banco de la Nación Argentina del 13/01/2016.

- Sección 4 "Comités y Comisiones": Se reformuló la Sección: Se eliminó la Comisión de Siniestros dada su no obligatoriedad por el Órgano de Contralor y la modificación de la Estructura interna. Actualización sobre "Periodicidad" de las reuniones de los Comités. "Comité de Prevención y Control de Lavado de Dinero y Financiamiento del Terrorismo": Reformulación del texto correspondiente a la Responsabilidad - Estructura y Composición y Funcionamiento. Se unificaron los Comités de Sistemas y de Seguridad de la Información en el Comité de Sistema y Procesos conforme a la Estructura vigente.

- Sección 5 "Auditorías Externas e Internas - Controles Internos": Se incorporó en el apartado "Independencia", la obligatoriedad de rotación de firmas del servicio de Auditoría Externa y el apartado "Acceso a la Información". Se actualizó el texto del correspondiente al apartado "Auditoría Interna".

- Sección 6 "Políticas de Incentivos Económicos al Personal": Actualización del texto de toda la sección de acuerdo a la Estructura Vigente.

- Sección 7 "Otras Políticas Organizacionales": Actualización del texto de toda la sección de acuerdo a la Estructura Vigente.

- Sección 7 "Otras Políticas Organizacionales – Políticas de Responsabilidad Social Empresaria", se incorporó la actualización 2017-2018.

Versión: III

Fecha de Publicación:

Descripción:

- Sección 1 "Conceptos Generales": Se suprimió en el apartado de Alta Gerencia, "En ausencia del Gerente General sus funciones serán asumidas por el Presidente de la Compañía o por la persona por él designada".

- Sección 2 "Directorio": 2.2. Quorum. Se incorporó el párrafo, "Los miembros del órgano de administración de la compañía deberán participar con su presencia de las reuniones de Directorio y de los diferentes Comités que integren, al menos en un setenta y cinco por ciento (75%) de las convocatorias realizadas durante el ciclo anual. Se exceptúan de esta obligación los casos de enfermedad o ausencia debidamente justificadas ante el presidente del Directorio. En los casos de ausencias injustificadas se dispondrán las sanciones económicas que por resolución de Directorio se determinen, pudiendo llegar a suspensión absoluta de la percepción de honorarios mientras no se regularice la situación. Asimismo dicha situación se pondrá en conocimiento del Banco de la Nación Argentina".

- Sección 2 "Directorio": 2.5. Obligaciones. Se incorporó el párrafo, "Es obligación de los miembros del Órgano de Administración y aquellos funcionarios alcanzados por las leyes vigentes la presentación en tiempo y forma, entre otras, de la declaración jurada integral patrimonial ante la Oficina Anticorrupción, remitiendo copia de la misma a la Gerencia de Recursos Humanos de la compañía con la debida antelación".

- Sección 3 "Alta Gerencia": Se suprimió en el apartado de Responsabilidades, "En ausencia del Gerente General sus funciones serán asumidas por el Presidente de la Compañía o por la persona por él designada".

- Sección 4 "Comités" 4.1. Comité de Auditoría: Se modificó en el párrafo Integración, tanto en el Comité de Auditoría como en el Comité de Control interno, como invitado al Gerente General en lugar del Gerente de Administración y Siniestros.

- Sección 4 "Comités" 4.2. Comité de Inversiones: Se modificó en la conformación del comité, incorporando al Gerente General en lugar del Gerente de Administración y Siniestros.